



LE DÉFI 50-30

VOTRE AVANTAGE, LA DIVERSITÉ

LISTE DE CONTRÔLE IDÉA POUR LA PUBLICATION
D'OFFRES D'EMPLOI



Liste de contrôle IDÉA pour la publication d'offres d'emploi

Éléments de révision	Description
1 <input type="checkbox"/> Présence d'une déclaration d'IDÉA	<p>Déclaration IDÉA, accompagnée d'une déclaration sur les accommodements. Recommandations pour votre déclaration IDÉA:</p> <p>Que signifie l'IDÉA et à quoi ressemble-t-elle dans votre organisation/service?</p> <p>Pourquoi est-ce important?</p> <p>Encouragez les identités intersectionnelles à postuler et expliquez comment vous procédez à des accommodements (par exemple, en considérant le travail alternatif, le bénévolat et/ou l'expérience vécue comme une qualification, en reconnaissant la légitimité des lacunes dans le travail ou l'éducation et en affirmant que les candidat.es ne seront pas évalués de manière inéquitable en raison de ces lacunes).</p> <p>Qui contacter en cas de questions, de préoccupations ou de besoins d'accommodement.s ?</p> <p>Diriger les candidat.es intéressé.es vers votre site web pour en savoir plus (s'il existe des informations complémentaires).</p>
2 <input type="checkbox"/> Réviser la section "Connaissances, aptitudes et compétences".	<p>Mettre l'accent sur les objectifs finaux ou les besoins spécifiques du poste, et non sur la manière dont ils sont réalisés.</p> <p>Utiliser un langage inclusif, non genré et spécifique pour les exigences (par exemple : être capable de soulever un poids x au-dessus de la tête ; être capable de rester sur le lieu de travail pendant une durée x).</p>
3 <input type="checkbox"/> Réviser les qualifications du poste	<p>Veiller à ce que toutes les qualifications énumérées soient nécessaires pour exercer la fonction et ne soient pas basées sur un nombre arbitraire d'années d'expérience. Prévoir des alternatives aux diplômes basées sur l'expérience et, dans la mesure du possible. Énumérer les compétences plutôt que les qualifications.</p> <p>Les qualifications et l'expérience peuvent revêtir des aspects différents d'une personne à l'autre.</p>

Éléments de révision	Description
4 <input type="checkbox"/> Réviser les atouts pour le poste	<p>Inclure de l'expérience avec l'IDÉA.</p> <p>Considérez : L'une ou l'autre des qualifications ci-dessus peut-elle être déplacée vers les atouts afin d'encourager un plus grand nombre de candidat.es?</p>
5 <input type="checkbox"/> Déclaration encourageant les personnes privées d'équité à postuler	Encourager les gens à postuler même s'ils pensent qu'ils ne remplissent pas toutes les conditions requises.
6 <input type="checkbox"/> Inclure et réviser les informations sur les conditions de travail	<p>Inclure des informations applicables à votre organisation. Telles que:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Des options pour des heures flexibles. - Toute option de travail à domicile/hybride. <p>S'il s'agit de travail en présentiel, inclure une description de l'espace de travail (le bâtiment est-il accessible? L'endroit est-il accessible par transports en commun ? Si vous devez conduire, le stationnement est-il inclus ? Y a-t-il des toilettes inclusives ? Toute information sensorielle pertinente).</p>
7 <input type="checkbox"/> Une fourchette de salaire est incluse	
8 <input type="checkbox"/> Date de début et de fin de la période d'application incluse	Idéalement, l'affichage doit durer 30 jours.
9 <input type="checkbox"/> Vérification de langage	<p>Il se peut que votre offre ne soit pas exempte à 100 % de langage genré, mais essayez de trouver un équilibre. Par exemple, si vous recherchez un "leader fort" (codage masculin), vous pouvez également demander de l'"empathie" (codage féminin).</p> <p>Veillez à ce que les messages soient rédigés dans un langage clair, accessible et simple (évités les mots à la mode ou le jargon).</p> <p>Vérifiez que vous utilisez un langage inclusif et exempt de préjugés (autre ressource).</p> <p>Si vous publiez en anglais et en français (ou dans une autre langue latine), veillez à utiliser un langage inclusif dans votre traduction ou faites appel à un traducteur qui maîtrise le langage inclusif.</p>

Éléments de révision	Description
<p>10 <input type="checkbox"/> Examiner l'accessibilité de l'affichage</p>	<p>Vérifier l'accessibilité de l'affichage (faire appel à un consultant en accessibilité ou à des outils tels que le vérificateur d'accessibilité sur certaines plateformes comme Microsoft. Remarque : ces plates-formes ont des limites, mais constituent un bon point de départ.)</p> <p>Utilisez des polices de caractères lisibles et accessibles (Arial, Calibri, par exemple), des phrases courtes et des points d'énumération si possible.</p> <p>Inclure les coordonnées d'une personne à contacter en cas de questions ou de demandes d'accommodement.s.</p> <p>Envisagez d'autoriser les CV et/ou les portfolios vidéo ou audio pour permettre aux candidat.es de présenter leurs compétences en dehors des formats écrits et des entretiens.</p> <p>Si vous utilisez des couleurs, assurez-vous qu'il s'agit de palettes de couleurs accessibles (comme le bleu et le blanc).</p> <p>Vérifiez à nouveau l'accessibilité si vous convertissez une publication dans un autre format (PDF, par exemple).</p> <p>(L'initiative pour l'accessibilité du Web présente les étapes d'un examen de l'accessibilité du Web)</p>
<p>11 <input type="checkbox"/> Publier l'offre d'emploi sur divers sites d'emploi</p>	<p>Diffusez l'annonce sur des plateformes accessibles et des plateformes d'offres d'emploi diversifiées. Par exemple, vous pouvez diffuser vos offres d'emploi sur https://jobsability.ca/, https://queertech.getro.com/jobs ou https://www.bipocjobs.ca/.</p> <p>Note: sans être parfaits, LinkedIn, Indeed et Monster.ca ont fait des efforts en matière d'accessibilité.</p>
<p>12 <input type="checkbox"/> Créer des publications et des sites web accessibles sur les médias sociaux</p>	<p>Il existe de nombreuses façons d'y parvenir, mais voici quelques suggestions:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utiliser des polices de caractères et des palettes de couleurs accessibles • Ajoutez des descriptions textuelles aux images • Mettez une majuscule à la première lettre de vos hashtags (#NousTravaillonsAvecVous). • Limiter l'utilisation des emoji • Vérifier la compatibilité avec les lecteurs d'écran • Vérifier la facilité d'utilisation pour les utilisateurs de clavier uniquement

Éléments de révision

Description

Envisager de vérifier l'accessibilité du site web à l'aide d'un [programme en ligne](#).

L'initiative pour l'accessibilité du Web (Web Accessibility Initiative) présente les étapes d'un examen de [l'accessibilité du Web](#).