



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

Canada

THE 50 – 30 CHALLENGE

YOUR DIVERSITY ADVANTAGE



Inviter la rétroaction en tant que leader: exemples de questions

Un bon moyen de recueillir un retour d'information critique en tant que membre de la direction est de poser des questions directrices. Bien que le retour d'information dans tous les domaines puisse être bénéfique, ce document se concentre sur les questions qui favorisent le retour d'information sur l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité (IDÉA).

Exemples de questions

Ces questions peuvent servir d'incitation, de guide ou d'inspiration lorsque vous demandez un retour d'information à vos employé.es.

Inclusion

1. Pouvez-vous vous souvenir d'une occasion où mes actions vous ont permis de vous sentir inclus.e? Comment l'ai-je fait?
2. Y a-t-il eu une occasion où j'aurais pu faire plus pour que vous vous sentiez inclus.e? À quoi cela aurait-il ressemblé?
3. Quels changements souhaiteriez-vous que je m'engage à faire pour créer un environnement d'équipe plus inclusif?

Diversité

1. D'après votre expérience, à quoi ressemble un sentiment d'appartenance au travail?
2. Avez-vous le sentiment d'être à votre place dans cette organisation et/ou dans cette équipe? Pourquoi ou pourquoi pas?
3. Pouvez-vous vous souvenir d'une occasion où je vous ai aidé à vous sentir à votre place dans cette organisation ou dans cette équipe? Comment l'ai-je fait?

Équité

1. Que pourrais-je faire différemment à l'instant pour favoriser/améliorer la confiance entre nous?
2. Pouvez-vous penser à des cas lors desquels j'ai perpétué des préjugés et/ou biais?
3. Avez-vous l'impression de comprendre et/ou d'avoir votre mot à dire dans la prise de décision au sein de l'équipe? Pourquoi ou pourquoi pas?

Accessibilité

1. Vous est-il déjà arrivé d'avoir l'impression de ne pas pouvoir être authentiquement vous-même au travail? Que s'est-il passé?
2. Comment pourrais-je améliorer la communication avec vous?
3. De quelle manière vous ai-je donné l'impression que vos commentaires étaient les bienvenus, qu'ils étaient encouragés et allaient véritablement mener à des actions? De quelle manière n'ai-je pas réussi à faire cela?